

看護部教育体制

教育理念

病院と看護部の理念に基づき

1. 専門的知識や技術を身につけ、質の高い看護を提供できる看護師を育成する
2. 豊かな感性、社会性、自律性を備え、自己の能力を開発できる看護師を育成する

教育目標

1. 静岡医療センター及び看護部の理念や方針を理解し、実践できる看護師の育成
2. 科学的根拠に基づいた専門知識と看護技術、判断力をもち、問題解決能力に優れた看護師の育成
3. 看護の質を向上させるために、研究的視点で考え行動できる看護師の育成
4. 主体性に学び、自己研鑽できる看護師の育成

キャリアプログラム

国立病院機構看護職員能力開発プログラム (ACTyナース)は、各病院間の到達目標を標準化し「看護職のキャリアパス制度」を構築しています。

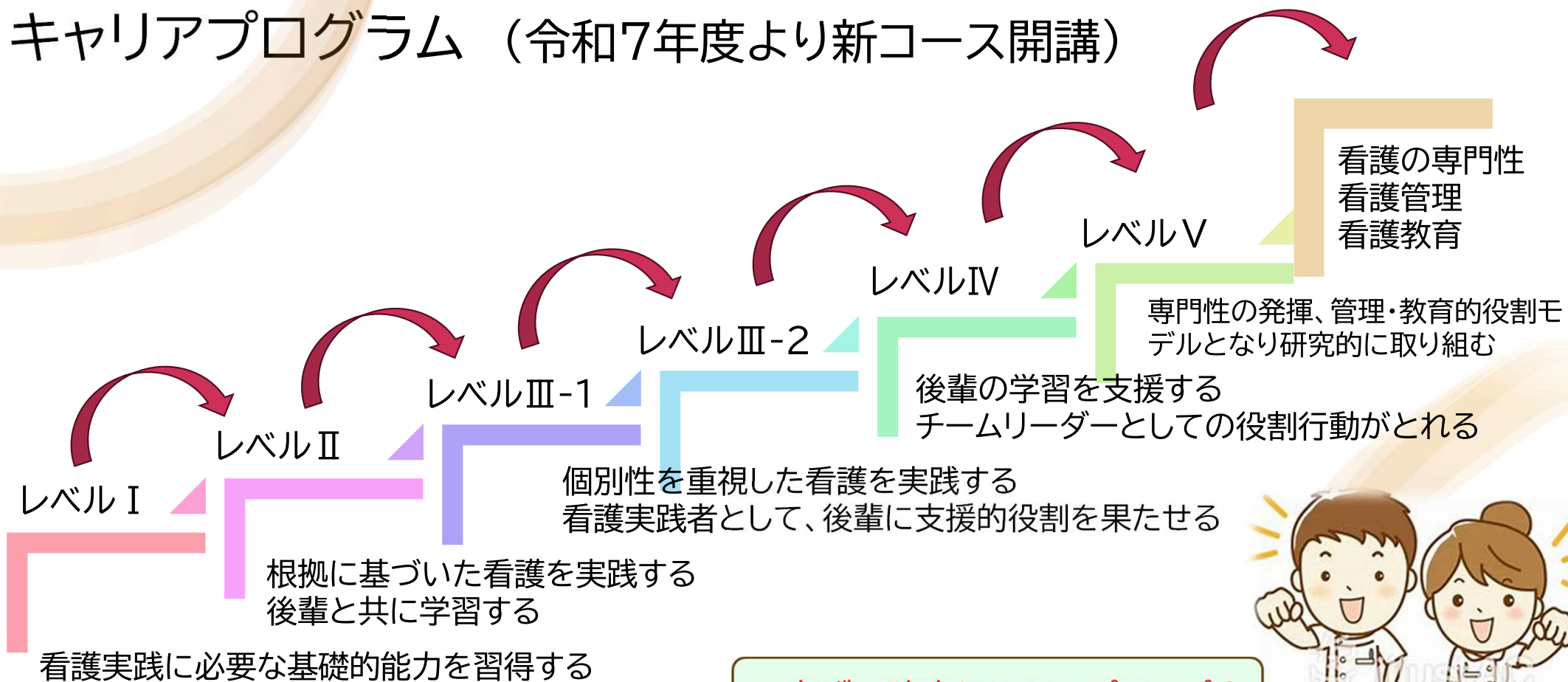
この能力開発プログラムを基に、当院でも看護職員の主体的な学習を推進するとともにキャリア形成を支援しています。

集合教育(OFF-JT)と機会教育(OJT)を通して、ACTyナースのレベルⅠ～Ⅴに示した能力を段階的に習得していくことができます。

理論と技術を持って、実践し、看護を創造する
～高い倫理観に基づいて～



キャリアプログラム（令和7年度より新コース開講）



一歩ずつ確実にステップアップ！



新人看護師研修

レベルⅠ

4月 新採用者オリエンテーション

5月 感染管理研修

6月 看護必要度研修

新採用者リフレッシュ研修

7月 医療安全研修-KYT

フィジカルアセスメント研修Ⅰ

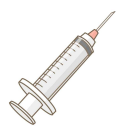
新採用者研修 BLS

9月 多重課題研修

10月 リフレクション研修①

11月 急変時対応研修

1月 リフレクション研修②



IVナース研修①～⑤
静脈内注射留置針挿入を目指します



各レベルの研修

レベルⅡ

プリセプター研修
メンバーシップ研修
看護倫理研修Ⅱ
フィジカルアセスメント研修Ⅱ

レベルⅢ-1

看護倫理研修Ⅲ
フィジカルアセスメント研修Ⅲ
ケーススタディ

レベルⅢ-2

リーダーシップ研修
看護の質研修

レベルⅣ

アソシエイト研修
QC手法研修
看護倫理研修Ⅳ

レベルⅤ

【前期】
幹部看護師任用試験前研修
【後期】
看護実践計画
看護管理の実際

院内認定：抗がん剤Ⅳ
造影剤Ⅳ
トピックス：退院支援研修
実習指導者研修
看護研究研修
医療安全研修